

Carl Bro Newsletter Industri

5. ÅRGANG, 2. UDGAVE

JUNI 2006



Carl Bro Gruppen overtager Fødevare-BST

Med overtagelsen af Fødevare-BST får Carl Bro Gruppens kunder adgang til nye, arbejdsmiljørelaterede kompetencer, der kan bidrage til nytænkning inden for en række rådgivningsområder.

Arbejdsmiljø indgår som en væsentlig og naturlig faktor i en lang række rådgivningsprocesser, og blandt andet derfor er det en stor gevinst for Carl Bro Gruppen og vores kunder, at vi pr. 1. april 2006 har overtaget samtlige medarbejdere og aktiviteter i Fødevare-BST.

Carl Bro Gruppen har siden januar 2005 fungeret som certificeret arbejdsmiljørådgiver, og med overtagelsen af Fødevare-BST styrkes dette område væsentligt. Fødevare-BST har i mere end 25 år været fødevarerbranchens arbejdsmiljørådgiver, og med sammenlægningen får Carl Bro Gruppen suppleret medarbejder- og kompetencefeltet med blandt andre biologer, psykologer, ergoterapeuter og fysioterapeuter.

Den faglige synergi ved sammenlægningen af de to industriorienterede rådgivningsinstanser er stor, og vil komme til udtryk hos både Fødevare-BSTs nuværende kunder og hos Carl Bro Gruppens øvrige kunder.

Flere strenge at spille på

"Carl Bro Gruppen satser målrettet på at servicere fødevarerindustrien, og vi ser det som et stort plus, at vi nu meget tidligt i et rådgivningsforløb kan

supplere vores ydelser med kompetencer inden for arbejdsmiljø, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen," siger chefkonsulent i Carl Bro Gruppen, Poul H. Nielsen.

"De nye ekspertiser skal anvendes i forbindelse med den traditionelle arbejdsmiljørådgivning og serviceringen af de omkring 230 kunder, der følger med Fødevare-BST. Men ekspertiserne skal også assistere i en stor del af Carl Bro Gruppens andre rådgivningsområder, hvor de generelt set giver os flere strenge at spille på."

"Eksempelvis bliver det spændende at koble de nye bløde ekspertiser inden for blandt andet psykologi og ergoterapi på vores industrielle design- og produktudviklingsopgaver," siger Poul H. Nielsen.

Bredere fokus på medarbejderne

"Arbejdsmiljø går ind og påvirker den enkelte person og går derfor godt i spænd med mange af de forandringsprocesser, vi arbejder med i dag."

Medarbejderne udgør fundamentet i størsteparten af de effektiviseringsprojekter, som Carl Bro Gruppen er involveret i, og hvad enten der er tale om indførelsen af Lean-metoder eller opførelsen af nye anlæg eller produktionsenheder, så er netop medarbejderne og deres arbejdsmiljø vigtige elementer for en succesfuld implementering.

"Forandringsprocesser kræver engagement og motivation, og eftersom der i vores erfaring er mange

medarbejdere, der føler sig presset og klemt af nye effektiviseringsprojekter, er vi interesseret i at koble vores effektiviseringsprojekter sammen med en mere målrettet og bredspektret arbejdsmiljørådgivning.

"Vores vision er, at vi med koblingen af vores nye og gamle ekspertiser vil være endnu bedre i stand til at forudse og forebygge størsteparten af de tekniske såvel som menneskelige parametre, der kan føre til dårligt arbejdsmiljø," siger Poul H. Nielsen.

Carl Bro Gruppen overtager 19 medarbejdere, som vil blive placeret på vore kontorer i Aalborg, Århus, Holstebro, Kolding og Glostrup.

MERE INFORMATION
POUL H. NIELSEN, PGNK@CARLBRO.COM

INDHOLD

- Carl Bro Gruppen overtager Fødevare-BST
- Leder
- Effektiv produktudvikling hos HTH
- Innovativt procesanlæg til transport af flydende gas, designet fra scratch
- Positiv udvikling i Estland
- Recirkulation tillades i træindustrien
- Det sorte bælte i Six Sigma

LEDER



Global konkurrence kræver et godt arbejdsmiljø!

For til stadighed at kunne leve op til de øgede krav om at producere billigst muligt, har man i de danske virksomheder igangsat tiltag, som skal fremme effektiviteten for medarbejdere og produktion, hvorved man kan imødekomme den globale konkurrence.

Danske virksomheder er nået meget langt på dette område og kan inden for mange områder klare sig i konkurrencen med den billige arbejdskraft i fjernøsten.

Vi har imidlertid gennem årene erfaret, at et stadig højere tempo og en stadig mere effektiv arbejdsdag kan være årsag til større sygefravær samt større nedslidning, udbrændthed og stress blandt medarbejderne.

Erfaringen viser dog, at der opnås de største resultater der, hvor man har gennemført effektivisering, mens man samtidig har haft fokus på medarbejdernes arbejdsmiljø. Resultater som holder - også når konsulenterne har forladt virksomheden.

Som et led i vores strategi har vi pr. 1. april 2006 overtaget den BST, som i dag primært betjener fødevarerindustrien – kendt og respekteret under navnet Fødevarer-BST. Vi ser frem til at kunne udbrede vores erfaringer, både til fødevarerbranchen og til andre brancher.

Vi kan nu fremover betjene industrielle virksomheder ved at:

- Tilbyde ren arbejdsmiljørådgivning.
- Sikre, at der ved påpegnings af arbejdsmiljøproblemer også anvises et forslag til løsning af problemerne, samt - hvis kunden ønsker det – foretage en egentlig implementering af løsningen.
- Tilbyde effektivisering som går hånd-i-hånd med bedre arbejdsmiljø.

Med venlig hilsen

Søren Rudfred
Divisionsdirektør, Industri

Effektiv produktudvikling hos HTH



HTH's mål er at kunne lancere nye produkter hurtigere og hyppigere.

HTH er efter et koncentreret kortlægningsforløb gået i gang med en Lean-orienteret forandring af deres produktudviklingskultur. Målet er, at de skal kunne lancere nye produkter både hurtigere og hyppigere.

Køkkenbranchen er en konkurrencepræget branche med fart over feltet og kræsne kunder, der i et konstant voksende tempo efterspørger nye og innovative produkter.

HTH Køkkener A/S har været på markedet i 40 år og har opbygget en produktudviklingsorganisation, der er både effektiv og specialiseret. For bedst at kunne bevare den gode markedsposition har man nu besluttet at speede udviklingsprocessen endnu højere op.

Ønskerne skal opfyldes

"Vi lancerer to gange om året en meget stor "pakke" med nye linier, og da vi genererer flere nye designs og ideer, end vi med vores nuværende effektivitet kan nå at realisere, har vi besluttet at forandre vores produktudviklingsorganisation, så den bliver mere effektiv og mindre bureaukratisk," siger produktchef i HTH, Søren Andersen.

"Målsætningen er, at vi til hver produktlancering bliver i stand til at opfylde omkring dobbelt så mange af vores egne produktønsker."

"Vi ønsker at gennemføre den krævede effektiviseringsproces på egen hånd, og til at udstikke den rigtige retning og udruste os med de rigtige værktøjer og forudsætninger har vi haft Carl Bro Gruppen til at gennemføre et to måneders langt forprojekt."

Nede på jorden

"Vi har fået udarbejdet en yderst overskuelig illustration, der forklarer hvordan og hvornår vi lancerer nye produkter. Carl Bro Gruppen har desuden ved hjælp af medarbejderinterviews kortlagt alle vores produktudviklingsprocesser, inklusiv vores arbejdsrutiner, kommandoveje, kommunikationsveje og ressourceforbrug," siger Søren Andersen.

"Metoden og den approach, som Carl Bro Gruppens konsulenter har anvendt, har været meget jordnær og taget udgangspunkt i, hvem vi er, og hvor vi står i dag. Hele forløbet er derfor blevet opfattet meget positivt af medarbejderne."

Kortlægningsforløbet har belyst en række uhenigtsmæssige kommandoveje og processer og har dannet grundlag for en række ændringsforslag. Men kortlægningen har samtidig, på en meget effektiv måde, givet alle involverede medarbejdere en nuanceret forståelse af hele produktudviklingsforløbet fra igangsættelse til lancering i et showroom. Den forståelse er utrolig værdifuld for medarbejderne og for processens effektivitet generelt," siger Søren Andersen.

"Carl Bro Gruppens overlevering har været god, og vi føler, at vi er fuldt klædt på til at komme videre selv. Der skal ikke foretages specielt store ændringer for at effektivisere vores arbejdsgange, så det er bare om at komme i gang."

MERE INFORMATION
KNUD ERIK KVIST, KKV@CARLBRO.COM

Innovativt procesanlæg til transport af flydende gas, designet fra scratch

Det norske rederi I.M. Skaugen/Norgas har benyttet Carl Bro Gruppens generelle proces-kompetencer til at designe lige præcis det avancerede anlæg, de ønskede.

Norgas, der igennem mange år har været en god kunde i Carl Bro Gruppens Marineafdeling, traf sidste år en beslutning om at udvide deres samarbejde med Carl Bro Gruppen til også at omfatte en gruppe industri- og procesfolk fra Carl Bro Gruppens Industriafdeling. Norgas er, sammen med Carl Bro Marine, i gang med at designe en ny type kombiskibe, der både kan transportere kemikalier og gas.

Gas skal transporteres nedkølet, mens kemikalier skal transporteres ved normal temperatur, eller opvarmet. De nye kombinationsskibe skal derfor udstyres med et anlæg, der kan operere fra plus 80 C° ned til minus 104 C° ved et moderat tryk.

Der findes leverandører på markedet, der kan levere sådanne anlæg som en turn-key leverance til montering i et skib, men Norgas ønskede en række ændringer og tilpasninger gennemført.

For at kunne gennemføre dette valgte Norgas at lægge opgaven i hænderne på Carl Bro Gruppens Industriafdeling i stedet for hos de specialiserede leverandør- og engineering-firmaer, der i forvejen opererer på dette marked.

Carl Bro Gruppen giver os plads

“Carl Bro Gruppen har ikke nogen specifik erfaring inden for bygning af den type procesanlæg, vi ønsker, men de har de proceskompetencer, der er brug for, og de er i vores øjne den samarbejdspartner, hvormed vi bedst kan få vores ideer og konceptuelle forbedringer realiseret,” siger Bård Norberg, der er Vice President of Development hos Norgas.

“Det er desuden i mine øjne en stor fordel, at Carl Bro Industri og Carl Bro Marine sidder i samme hus og dermed ubesværet kan snakke sammen. Skibsdesign og procesdesign er to vidt forskellige ting, men skal alligevel fungere som en helhed, og der er mange interfaces og funktionelle faktorer, der skal tilpasses.”

“Hos Norgas har vi en stor erfaring og knowhow inden for rekondensering og procesanlæg, som vi

stiller til rådighed i dette samarbejde. Vi har også en række konceptuelle forbedringer, som vi har kunnet realisere i denne fleksible projektgruppe.”

Blod, sved og tårer

Samarbejdet mellem Carl Bro Gruppen og Norgas har fungeret optimalt, og Carl Bro Gruppen har netop afleveret det færdige design til et procesanlæg, der ifølge Bård Norberg er både enklere, bedre og mere driftsøkonomisk, end hvad der findes på markedet.

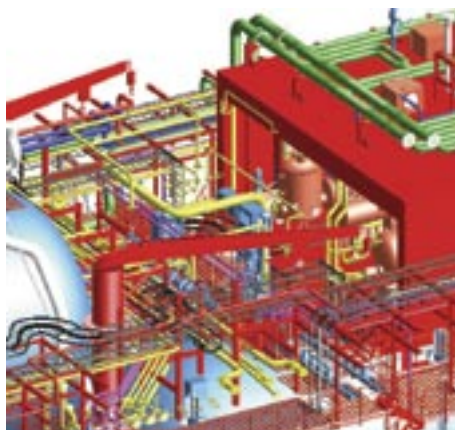
Norgas har en målsætning om at skabe langvarige samarbejdsforhold, og det er besluttet at fortsætte proces-samarbejdet med henblik på at designe og producere en ny serie procesanlæg. Der er således indgået aftale om design af procesanlægget til den næste serie skibe, der vil medføre nye væsentlige skridt frem mod en mere effektiv transport af denne vanskelige type gods.

“Regler og krav til søs er ganske anderledes end til lands, og det er ikke nogen hemmelighed, at der har været rigtig mange nye ting, vi har skullet sætte os ind i, og at projektet som helhed har kostet blod sved og tårer,” siger Carl Bro Gruppens projektleder Karsten Fick.

“Vi har investeret de nødvendige ressourcer i specialiseret træning, besøg på skibe i drift samt nærlæsning af de mange specielle regler, der gælder for det anlæg, vi har designet. Der er ingen tvivl om, at vi har opbygget en erfaring, hvormed der kan skabes betydelige forbedringer i sådanne anlæg, hvilket vil medføre en mere effektiv drift af de kommende generationer af skibe.”

“Vi ser meget frem til et fortsat frugtbart samarbejde med I.M. Skaugen/Norgas” slutter Karsten Fick

3D model af manifold arrangement og kompressor installation



MERE INFORMATION
KARSTEN FICK, KAF@CARLBRO.COM

Positiv udvikling i Estland

Den økonomiske udvikling i Estland er meget positiv, og sammen med vores samarbejdspartner Christiansen Consulting oplever vi i Carl Bro Gruppen en vækst i nye spændende opgaver inden for flere af vores kerneområder.

Som en reaktion på den voksende efterspørgsel har vi styrket vores lokale platform og forventer blandt andet snart at foretage de første ansættelser af lokal arbejdskraft.

Vores igangværende opgaver spænder vidt fra det tekniske til det strategiske.

På den strategiske side kan det blandt andet nævnes, at vi mærker en god efterspørgsel på vores Balanced Scorecard software QPR, og at vi hos Estlands forsvarsministerium arbejder på et projektstyringsprojekt, der kører efter Prince II metoden.

Inden for den tekniske rådgivning har vi til Toftan Sawmill netop designet og etableret et nyt procesudsningsanlæg til deres nye produktionslinje.

Vores engagement med Vest-Wood Eesti A/S, hvor vi arbejder med effektiv energianvendelse, fortsætter. Efter en vellykket implementering af et nyt

og kosteffektivt spånsugningsanlæg er Carl Bro-teamet nu i gang med at optimere virksomhedens omfattende varmesystem.

Carl Bro Gruppen har nu virkelig fået fart på udviklingen i Estland, og hjælper løbende danske og udenlandske virksomheder med en bred portefølje af opgaver.

MERE INFORMATION
POUL H. NIELSEN, PGNK@CARLBRO.COM

Recirkulering tillades i træindustrien

Efter et langvarigt udrednings- og metodearbejde foretaget under projektledelse af chefkonulent i Carl Bro Gruppen, Poul H. Nielsen, bliver det nu tilladt træindustrien at recirkulere den filtrerede procesluft fra bearbejdning af nåletræ.

Nyudviklede metoder baseret på en effektiv luftstyring, som Carl Bro Gruppens Poul H. Nielsen har udviklet, gør det muligt med recirkulering af procesluft at skabe et arbejdsmiljø, der er fuldt ud tilfredsstillende og på højde med det arbejdsmiljø, man ville få hvis man anvendte frisk luft.

Af arbejdsmiljømæssige hensyn har det siden 1992 ikke været tilladt træindustrien at recirkulere den filtrerede procesluft.

Poul Nielsen har i tæt samarbejde med Træets Arbejdsgiverforening og Dansk Byggeri i flere år arbejdet på at få kvalificeret de udviklede metoder og recirkuleringspåbudet hævet.

Den nye bekendtgørelse er nu godkendt i alle de vigtige myndighedsinstanser og ligger klar på ministerens bord, hvor man forventer en underskrivning efter sommerferien.

Millionbesparelser

Carl Bro Gruppen forventer ligesom Træets Arbejdsgiverforening og Dansk Byggeri, at denne regelændring betyder et stort fremskridt for den del af branchen, der arbejder i nåletræ, men på sigt også for størstedelen af branchen.

Opgørelser peger på, at det totale recirkuleringspåbud koster den træbearbejdende industri et trecifret millionbeløb i årlige driftsudgifter.

Poul H. Nielsen og Carl Bro Gruppen er allerede bestilt til at udføre et tilsvarende udredningsarbejde for de dele af træindustrien, der ikke er omfattet af direktivet.

Flaskehalsen i hele den proces, der har taget mere end syv år, har ifølge Poul H. Nielsen ikke været udredningen og metodeudviklingen, men derimod myndighedsarbejdet og det politiske spil. Poul H. Nielsen mener dog, at vejen nu er banet for en hurtigere godkendelse af yderligere direktiver, og han ser lysere på mulighederne for godkendelse af recirkulering i bredere dele af træindustrien.

MERE INFORMATION
POUL H. NIELSEN, PGNK@CARLBRO.COM

Det sorte bælte i Six Sigma

Six Sigma er en forretningsfilosofi, der har til formål at øge produktiviteten og kvaliteten af outputtet fra forretningsprocesser, og derved skabe bedre resultater på bundlinjen.

Six Sigma indeholder tre hovedelementer:

- En forandringsvillig kultur, som etableres af organisationens ledere.
- Proces-forbedrings-værktøjer såsom proceskortlægning, kontrollkort (statistik proceskontrol), databaseret målstyring, problemløsning ved en projektorienteret tilgang, fejlmuligheds- og effektanalyser, statistiske analyser mm.
- En infrastruktur med klare roller, ansvarsforpligtelser og beføjelser, som gør det muligt at støtte op om filosofien og gennemføre forbedringerne.

Six Sigma projekter kræver uddannede medarbejdere. Uddannelserne findes på fire niveauer, hvor man har taget sprogbrogen fra kampsporten karate: Gult bælte, grønt bælte, sort bælte og master sort bælte. Systemet er taget efter mesterlæreren: Sort bælte kan uddanne gule, og grøn bælte og master

sort-bælter kan uddanne sorte bælte.

Carl Bro Gruppen har en strategi om at supplere Lean-kompetencerne med Six Sigma og har haft flere medarbejdere på efteruddannelse, blandt andet støttet af Carl Bro Gruppens Innovationsråd. I sidste måned fik vi så vores første Master Black Belt, Jens Folke, som er uddannet hos 6Sigma.us (der er akkrediteret Six Sigma Master Black Belt og uddanner fra Texas Technical University i Austin).

Vi arbejder nu med en samlet Lean Six Sigma tilgang til effektiviseringsprojekter og har haft en stor ordrefremgang på området i de sidste seks måneder, så resultatet af den strategiske satsning har virkelig vist sig. Det er værd at understrege, at Lean Six Sigma kan anvendes på alle forretningsprocesser, ikke bare i produktionen, men også i administration og for eksempel transaktionsprocesser. Mange af Six Sigma kursisterne i USA kom således fra finansielle institutioner.

MERE INFORMATION
HENRIK SARDAL, HSA@CARLBRO.COM

KONTAKT TIL INDUSTRI



Søren Rudfred
Divisionsdirektør, Industri
Telefon 4348 6537
E-mail: sru@carlbro.com



Henning Andresen
Industrimiljø
Produktionsetablering
Automation
Validering
Telefon 4348 6367
E-mail: hea@carlbro.com



Henrik Sardal
Effektivisering
Lean Manufacturing
Ledelsessystemer
Logistik
Telefon 4348 6657
E-mail: hsa@carlbro.com



Poul Nielsen
Effektivisering
Produktion
Miljø
Telefon 9879 9834
E-mail: pgn@carlbro.com



Allan Jensen
Akustik
Støj
Vibration
Telefon 4348 6575
E-mail: alj@carlbro.com



Tue Pii Korremann
Produktudvikling
Telefon 4348 6026
E-mail: tpk@carlbro.com



Kurt Serup
Produktudvikling
Industriel IT
Telefon 4348 6176
E-mail: kse@carlbro.com

KONTAKTADRESSER

Carl Bro Gruppen
Granskoven 8, 2600 Glostrup
Telefon 4348 6060 Fax 4348 6660

Carl Bro Gruppen
Kokbjerg 5, 6000 Kolding
Telefon 8228 1400 Fax 8228 1401

Carl Bro Gruppen
Sofiendalsvej 94, 9200 Aalborg SV
Telefon 9879 9800 Fax 9879 9801