

Arbejds miljø og produktivitet



Dansk Industri, Dansk Metal og Ledernes Hovedorganisation har stor succes med et nyt kursus til forbedring af produktivitet og arbejdsmiljø. Kurset og metoderne der undervises i, er udviklet af Grontmij | Carl Bro.

Ny metode til arbejdsmiljø og produktivetsforbedringer

De tre organisationer Dansk Industri, Dansk Metal og Ledernes Hovedorganisation iværksatte i november 2003 et initiativ, der går ud på at hjælpe de medlemsvirksomheder inden for metal- og maskinindustrien, hvis hverdag er præget af, at de altid er bagud. Målgruppen er virksomheder, der grundet konstant brandslukning sjældent får gennemført produktivets- eller arbejdsmiljøforbedrende tiltag, og som derfor har svært ved at vokse og klare sig i konkurrencen.

Målsætningen med initiativet er at give disse ofte mindre virksomheder et forløb og nogle simple metoder, så de kan blive bedre til at løse problemerne, før de opstår - frem for når de er opstået. Herved vil man starte en positiv udviklingsproces, der skaber mere værdi og bedre arbejdsmiljø.

At få en virksomhed til systematisk og metodisk at arbejde hen imod en adfærdændring kræver professionel coaching, og eftersom de pågældende virksomheder typisk ikke vil bruge tid eller penge på konsulenthjælp, valgte man at satse på udviklingen af et specielt kursusforløb.

Arbejdsmiljø og produktivitet

Grontmij | Carl Bro blev koblet på projektet og fik til opgave at udvikle og dokumentere en metode og et kursusforløb, der på kort tid kunne lære virksomhederne i den specifikke målgruppe at udvikle sig inden for områderne produktivitet, kreativitet og arbejdsmiljø.

Medarbejderne i de pågældende virksomheder har i overvejende grad en

For mere information kontakt:

Knud Erik Kvist, tel.: 4348 6057
Uffe Sønderhausen, tel.: 4348 4461

håndværksmæssig baggrund og er ikke er vant til at tænke eller arbejde akademisk. Metoden og kursusaktiviteten skulle derfor være så enkel og ligetil som muligt. Typisk håndteres arbejdsmiljø og produktivitet som to helt separate områder, hvilket resulterer i, at der opstår indholdsmæssige modsætninger samt indbyrdes konkurrence om ressourcer og prioritet.

Hos Carl Bro Gruppen mener vi, at de to områder hænger uadskilleligt sammen. Hvis man tænker sig om fra starten og gennemfører projektforarbejdet med både arbejdsmiljøet og produktiviteten i tankerne, kan det også nemt lade sig gøre at rumme begge områder i en og samme løsning.

Carl Bro Gruppen har til kursusforløbet udviklet en enkelt aktivitet, der på én gang lærer virksomhederne at blive bedre inden for områderne produktivitet, kvalitet og arbejdsmiljø. Metoden er universel og ville egne sig glimrende til andre målgrupper, andre afviklingsforløb og andre effektiviseringsområder.

Systematik og samarbejde

Kurset tager udgangspunkt i deltagervirksomhedernes konkrete produktionsprocesser og er opdelt i tre moduler fordelt på tre dage. Ind imellem kursusdagene er deltagerne hjemme og afprøve de nye metoder.

At metoden og kursusforløbet virker efter hensigten viser en grundig rundspørge foretaget af konsulent i Dansk Industri, Jesper Madsen. Tilbagemeldingerne fra deltagerne er utroligt positive, og der er ingen tvivl om, at virksomhederne har fået meget ud af kursusforløbet, siger Jesper Madsen.

Arbejdsmiljøet er med i fokus hele tiden, og specielt regner vi med, at det nye kursuskoncept vil nedbringe den manuelle håndtering i de deltagende virksomheder, hvilket er en af de allerstørste årsager til arbejdsulykker herhjemme, siger han. Virksomhederne, som Jesper Madsen refererer fra, deltog i et pilotforløb, der skulle afprøve det nye koncept.

Arbejdsmiljø kan - og bør - være værdiskabende

Grontmij | Carl Bro forventer at blive autoriseret som arbejdsmiljørådgiver og vil, når de nye regler omkring arbejdsmiljørådgivning til nytår træder i kraft, tilbyde virksomheder en anderledes og alsidig rådgivning.

Grontmij | Carl Bro har i en årrække hjulpet en lang række virksomheder med at effektivisere forskellige områder og processer. Vores største styrke ligger i vores evne til at sammensætte vores mange forskellige kompetencer, så det passer til kundens aktuelle behov.

Netop denne evne til at samarbejde på tværs af indsatsområder agter vi at anvende, når vi rådgiver omkring arbejdsmiljø. Arbejdet med bedre arbejdsmiljø kan med fordel gå hånd i hånd med diverse effektiviserende og produktivetsforbedrende tiltag. Men det hjælper, hvis man har en rådgiver med de rette tværfaglige kompetencer og erfaringer.